

# Menschen mit Behinderung im Team

Dr. Stefanie Hecht

im Rahmen des



Entwicklungsprogramm  
für den ländlichen Raum  
im Freistaat Sachsen  
2014 - 2020

Europäischer Landwirtschaftsfonds für die Entwicklung des  
ländlichen Raums: Hier investiert Europa in die ländlichen Gebiete



**HOCHSCHULE  
MITTWEIDA**  
University of Applied Sciences



- Welche Vorteile habe ich, Menschen mit Behinderung in meinem Betrieb zu beschäftigen?
- Welche Vorurteile, Ängste, Zweifel und Bedenken könnte die Beschäftigung eines Menschen mit Behinderung im Team auslösen?
- Wie können wir im Team ein gutes Miteinander finden?
- Wo kann ich Unterstützung (nicht nur) bei Konflikten finden?

Maßnahmen des



Entwicklungsprogramm  
für den ländlichen  
Raum im Freistaat Sachsen  
2014 - 2020

Europäischer Landwirtschaftsfonds für die Entwicklung des  
ländlichen Raums: Hier investiert Europa in die ländlichen Gebiete

[www.eler.sachsen.de](http://www.eler.sachsen.de)

# Welche Vorteile habe ich, Menschen mit Behinderung in meinem Betrieb zu beschäftigen?

- Übernahme sozialer Verantwortung
- Stärkung eines bewussten Miteinanders (gegenseitige Rücksichtnahme, Eingehen auf individuelle Bedürfnisse- kommt allen Mitarbeitenden zugute! Z.B. einfache Sprache)
- Perspektivwechsel
- Wissensgewinn
- Imagepflege
- Antwort auf die Herausforderungen der aktuellen gesellschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Entwicklungen (z.B. Fachkräftemangel, Zunahme an psychischen Erkrankungen und chronischen Krankheiten).



## Welche Vorteile habe ich, Menschen mit Behinderung in meinem Betrieb zu beschäftigen?

- Mitarbeitende mit Behinderung verhalten sich in der Regel sehr loyal zum Unternehmen.
- Dankbarkeit darüber, eine Chance außerhalb von WfbM zu bekommen, steigert die Motivation
- Die Hilfsbereitschaft nicht -behinderter Kolleg\*innen kann ein Wir-Gefühl entfachen.
- Bei Betrieben mit mehr als 20 Mitarbeitenden: die Ausgleichsabgabe entfällt
- Fördermöglichkeiten



## Welche Vorurteile, Ängste, Zweifel und Bedenken könnte die Beschäftigung eines Menschen mit Behinderung im Team auslösen?

- Geringere Leistungsfähigkeit; Angst dadurch mehr Arbeit übernehmen zu müssen
- Berührungsängste, Ängste im Umgang miteinander
- Was ist, wenn etwas passiert?
- Empfundene Ungerechtigkeit aufgrund ungleicher Voraussetzungen (z.B. warum darf der/die Mitarbeitende mit Behinderung mehr Pausen machen als ich?)



# Wie können wir im Team ein gutes Miteinander finden?

- Miteinander sprechen:
  - Offen sein, Vorurteile ansprechen
  - Menschen mit Behinderung haben in der Regel eine realistische Vorstellung ihrer Behinderung und wie sie sich den Umgang seitens ihres Umfeldes wünschen!



# Wie können wir im Team ein gutes Miteinander finden?

- Gemeinsame Fortbildung oder individuelle Information zu Behinderungsbildern (dies kann immer nur eine grobe Orientierung bieten, da Behinderungsbilder sehr unterschiedlich ausgeprägt sind und die individuellen Eigenschaften des jeweiligen Menschen hinzukommen)
- Was allen zugute kommt: klare Strukturen & Aufgaben, Arbeitsaufträge klar und deutlich kommunizieren



# Wie können wir im Team ein gutes Miteinander finden?

- Fokus auf Stärken legen anstatt Schwächen kompensieren – Ability Management
- Aufgabenbereiche entsprechend ausrichten- aber nicht „überbehüten“ oder „beschützen“- auch Menschen mit Behinderung dürfen scheitern, Misserfolge aushalten, mit Frust umgehen...






# Wo kann ich Unterstützung (nicht nur) bei Konflikten finden?

- Abhängig vom Setting stehen unterschiedliche Möglichkeiten zur Verfügung (z.B. bei Außenarbeitsplätzen Beratung über der/die Kooperationspartner\*in, bei Unterstützter Beschäftigung begleitendes Jobcoaching)
- Bei Konflikten können Supervision oder Mediation hilfreich sein (idR kostenpflichtig, in Einzelfällen kann auch hier eine Förderung möglich sein)





# Wo finde ich kostenfreie Informations- und Beratungsangebote?

- **Bundesarbeitsgemeinschaft Unterstützte Beschäftigung BAG UB:** <https://www.bag-ub.de/>
- **Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation:** <https://www.bar-frankfurt.de/>
- **Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung KOFA:** Wegweiser Inklusion im Betrieb und Steckbriefe zu einzelnen Formen von Behinderung, <https://www.kofa.de/mitarbeiter-finden/zielgruppen/menschen-mit-behinderung/>
- **Berufliche Teilhabe in der Praxis**, vertiefte Informationen zu chronischen Erkrankungen und Formen von Behinderung: <https://www.rehadat-wissen.de/>
- **Bundesagentur für Arbeit:** <https://www.arbeitsagentur.de/menschen-mit-behinderungen>
- **Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Träger der Sozialen Entschädigung** <https://www.bih.de/integrationsaemter/>